



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ กำหนดดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๙ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ดังนี้

๑. ตำแหน่งและจำนวนที่รับสมัคร รวม ๕ ตำแหน่ง ๙ อัตรา ประกอบด้วย

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๓) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| (๑) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก | |
| ((ประจำรถตักหน้าขุดหลัง) | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๕ อัตรา ประกอบด้วย | |
| ((๒.๑) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | |
| ((ประจำรถสุขาเคลื่อนที่) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ((๒.๒) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | |
| ((ประจำรถบัสโดยสารปรับอากาศ) | จำนวน ๓ อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- | | |
|---|--|
| (๑) มีสัญชาติไทย | |
| (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี | |
| (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย | |
| (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ | |
| จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น | |
| สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้ | |

(๔.๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔.๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔.๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๔.๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและ

เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

/(๕) ไม่เป็น...

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ อัตราค่าตอบแทน ระยะเวลาการจ้าง และหลักสูตรและวิธีการสอบ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ ได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ถนนท่าเรือ ตำบลไสไทย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ รับสมัครระหว่างวันที่ ๒๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ในวัน และเวลาราชการ ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครแต่งกายด้วยชุดสุภาพ เรียบร้อย

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมสำเนาเอกสารอื่นที่ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องยื่นต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครดังต่อไปนี้

(๑) สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิกรณีที่ยังมิได้รับใบปริญญาบัตร หรือสำเนาประกาศนียบัตร (กรณีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี) และ ระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันปิดรับสมัคร หากสถานศึกษาออกให้เป็นฉบับภาษาอังกฤษให้แนบฉบับภาษาไทยด้วย อย่างละ ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร (สำหรับผู้สมัครเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร

(๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดตามข้อ ๔.๑ - ๔.๔ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกายจนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือสำเนาหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (ถ้ามี)

(๘) สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายตั้งแต่ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดหนัก และตำแหน่งพนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา)

(๙) หนังสือรับรองการทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงาน บริษัท หรือห้างร้านมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดหนัก และตำแหน่งพนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา)

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร คนละ ๑๐๐ บาท

(ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่าในกรณีใดทั้งสิ้น)

๓.๔ เงื่อนไขการสมัคร

(๑) ผู้สมัครสอบจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

(๒) ผู้สมัครสอบต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนตอบรับในเขตจ่ายไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ ในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนหรือมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่อยู่ใหม่แล้วไม่แจ้งให้ทราบทำให้ไม่สามารถติดต่อผู้สอบได้จะเรียกข้อสิทธิใด ๆ ไม่ได้

(๓) ผู้สมัครจะสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น หากปรากฏว่าสมัครเกินกว่าหนึ่งตำแหน่ง จะตัดสิทธิการสอบในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง

(๔) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้ยื่นนั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะพร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร ก่อนวันทำการสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และเว็บไซต์ www.krabipao.go.th หรือเฟซบุ๊ก องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ หรือติดต่อสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐ ๗๕๖๒ ๔๑๘๐ ในวันและเวลาราชการ

๕. หลักเกณฑ์การตัดสิน

เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการเลือกสรร ต้องได้คะแนนสำหรับการประเมินสมรรถนะในแต่ละส่วนตามที่กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๖.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะเรียงตามลำดับที่จากคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนการสัมภาษณ์มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนการสาธิตการสอนมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนการสาธิตการสอนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

/๖.๒ ตำแหน่ง...

๖.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะเรียงตามลำดับที่จากคะแนนรวมสูงที่สุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนการสัมภาษณ์มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖.๓ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะเรียงตามลำดับที่จากคะแนนรวมสูงที่สุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนการสัมภาษณ์มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนทดสอบความรู้ความสามารถโดยการสอบข้อเขียนมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนทดสอบความรู้ความสามารถโดยการสอบข้อเขียนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖.๔ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก และตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล

ขนาดเบา

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะเรียงตามลำดับที่จากคะแนนรวมสูงที่สุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนการสัมภาษณ์มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖.๕ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร กำหนดบัญชีมีอายุได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้ว บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๖.๖ กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่พิจารณาแล้วว่าสามารถให้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกระบี่ ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๖.๗ เมื่อการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างโดยเรียงตามลำดับที่ปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และเว็บไซต์ www.krabipao.go.th หรือเฟสบุ๊ก องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ หรือติดต่อสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐ ๗๕๖๒ ๔๑๘๐ ในวันและเวลาราชการ

หมายเหตุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้หลังจากดำเนินการประเมินสมรรถนะไปแล้ว โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และเว็บไซต์ www.krabipao.go.th หรือเฟสบุ๊ก องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ หรือติดต่อสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๗๕๖๒ ๔๑๘๐ ในวันและเวลาราชการ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อการสรรหาหรือเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี

/๗. การจัดทำ...

๗. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จะดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรตามตำแหน่งว่าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกระบี่ ก่อนจึงจะทำสัญญาและดำเนินการจ้างได้

ทั้งนี้ สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ โทร ๐ ๗๕๖๒ ๔๑๘๐ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสมศักดิ์ กิตติธรรกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

รายละเอียดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ อัตราค่าตอบแทน
ระยะเวลาการจ้าง และหลักสูตรและวิธีการสอบ
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศีษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.
กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ในสาขาวิชาเอก/ทาง ดังนี้

๑. วิทยาศาสตร์
๒. วิทยาศาสตร์ทั่วไป
๓. การสอนวิทยาศาสตร์
๔. วิทยาศาสตร์ศึกษา
๕. การสอนวิทยาศาสตร์กายภาพ
๖. การสอนวิทยาศาสตร์ชีวภาพ
๗. วิทยาศาสตร์กายภาพ
๘. วิทยาศาสตร์กายภาพชีวภาพ
๙. วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม
๑๐. วิทยาศาสตร์ชีวภาพ
๑๑. วิทยาศาสตร์สภาวะแวดล้อม
๑๒. นิเวศวิทยาสิ่งแวดล้อม
๑๓. วิทยาศาสตร์ชีวภาพกายภาพ
๑๔. การสอนวิทยาศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา
๑๕. การศึกษาวิทยาศาสตร์
๑๖. สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ข้อ ๑ - ๑๕
และต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนา
ผู้เรียน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๑) นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาจัดทำรายวิชา กิจกรรมการเรียนรู้ และหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้อง
กับมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ ตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการ
เรียนรู้เต็มตามศักยภาพ

(๒) ปฏิบัติการจัดการเรียนรู้โดยออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีความรู้
ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญ ตามหลักสูตร

(๓) จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมผู้เรียน ได้พัฒนาเต็มศักยภาพ เรียนรู้และทำงานร่วมกัน

(๔) เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีทักษะ การคิด

(๕) วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐาน การเรียนรู้ ให้ผู้เรียนพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

(๖) จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้เกิดกระบวนการคิด ทักษะชีวิต ทักษะการทำงาน ทักษะการเรียนรู้วัฒนธรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี

(๗) อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมความเป็นไทย ที่ดีงาม

(๘) จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้ และ พัฒนาคุณภาพผู้เรียน

(๙) ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียนรายบุคคล และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน

(๑๐) ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการ และงานอื่น ๆ ของสถานศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ของสถานศึกษา

(๑๑) ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

(๑) วุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

(๒) วุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๘๐๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการสาธิตการสอน และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาดังนี้

(๑) การสาธิตการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้ผู้เข้าสอบสาธิตการสอนในสาขาวิชาที่สมัครสอบระดับมัธยมศึกษา โดยเตรียมแผนการจัดการ เรียนรู้ ออกแบบ และวางแผนการจัดการเรียนรู้ และสื่อการสอน จำนวน ๑ เรื่อง ใช้เวลาแสดงวิธีการสอนไม่เกิน ๑๕ นาที และจัดทำผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพและวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา (Portfolio) จำนวน ๓ ชุด

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา

(๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา

(๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์

(๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา

(๕) เจตคติและอุดมการณ์ ความเป็นครู

๒. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๒) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๑) สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ

(๒) ตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาก่อสร้าง

(๔) ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

(๕) รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง

(๖) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนมีความรับผิดชอบแก่ผู้ได้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบข้อมูลความรู้ต่างๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน

(๗) ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือ แนะนำและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

(๘) ประชาสัมพันธ์อันอำนวยการความสะดวกให้กับประชาชน และผู้มาติดต่องานด้านโยธา เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจหรือความพึงพอใจ

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

/- อัตราค่าตอบแทน...

- อัตราค่าตอบแทน

(๑) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ได้ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินเดือนละ ๑๑,๔๐๐ บาท

(๒) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินเดือนละ ๑๒,๘๔๐ บาท

(๓) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินเดือนละ ๑๓,๕๐๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑.๑) การทดสอบการสำรวจรายละเอียดด้านวิศวกรรม และสภาพแวดล้อม ของพื้นที่ก่อสร้าง

(๑.๒) การทดสอบการเขียนแบบด้วยโปรแกรม AUTOCAD

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา

(๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา

(๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์

(๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา

(๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

๓. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๒) ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย พยาธิวิทยา เภสัชวิทยา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

(๑) ปฏิบัติงานประจำศูนย์ปฏิบัติการอำนวยการด้านการแพทย์ฉุกเฉิน ๑๖๖๙

(๒) ประเมิน คัดแยก และจัดลำดับความรุนแรงของการเจ็บป่วยฉุกเฉิน

(๓) ให้คำแนะนำในการดูแล แก้ไขภาวะฉุกเฉินเบื้องต้น ก่อนชุดปฏิบัติการไปถึงที่เกิดเหตุ ได้อย่างถูกต้อง

/(๔) วิเคราะห์...

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

(๑) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ได้ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินเดือนละ ๑๑,๔๐๐ บาท

(๒) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินเดือนละ ๑๒,๘๔๐ บาท

(๓) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินเดือนละ ๑๓,๕๐๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการประเมินความรู้ ความสามารถ และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาดังนี้

(๑) ทดสอบความรู้ความสามารถโดยการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีการสอบข้อเขียน ดังต่อไปนี้

๑. พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. พระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการแพทย์ฉุกเฉิน หลักการปฏิบัติ หลักการให้บริการ แนวทางการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน หลักการพยาบาลเบื้องต้นและความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา

(๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา

(๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์

(๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา

(๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

๔. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ประจำรถตักหน้าขุดหลัง)

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น และ

(๒) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยต้องมีประสบการณ์ขับรถตักหน้าขุดหลัง หรือรถแบคโฮ และมีหนังสือรับรองการทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงาน บริษัท หรือห้างร้าน มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รถตักหน้าขุดหลัง) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ หรืองานใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) การทดสอบความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรกลเบื้องต้น

(๒) การทดสอบทักษะการขับเครื่องจักรกล

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา

(๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา

(๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์

(๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา

(๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

๕. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

๕.๑ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ประจำรถสุขาเคลื่อนที่)

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น และ

(๒) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยต้องมีประสบการณ์ขับรถสุขาเคลื่อนที่ หรือรถบรรทุกขนาด ๖ ล้อขึ้นไป และมีหนังสือรับรองการทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงาน บริษัท หรือห้างร้าน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถสุขาเคลื่อนที่) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ หรืองานใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินเดือนละ ๑๑,๔๐๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) การทดสอบความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรกลเบื้องต้น

(๒) การทดสอบทักษะการขับรถสุขาเคลื่อนที่

/(๒) การสัมภาษณ์...

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
- (๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
- (๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์
- (๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา
- (๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

๕.๒ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ประจำรถบัสดูโดยสารปรับอากาศ)

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น และ
- (๒) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยต้องมีประสบการณ์ขับรถโดยสาร และมีหนังสือรับรองการทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงาน บริษัท หรือห้างร้าน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ขับรถบัสดูโดยสาร) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ หรืองานใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินเดือนละ ๑๑,๔๐๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑.๑) การทดสอบความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรกลเบื้องต้น
- (๑.๒) การทดสอบทักษะการขับรถบัสดูโดยสาร

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
- (๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
- (๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์
- (๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา
- (๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

หมายเหตุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ขอแจ้งว่าอย่าหลงเชื่อผู้แอบอ้างว่าสามารถให้ความช่วยเหลือ เพื่อให้ได้รับเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างได้กำหนดให้มีการเลือกสรรบุคคล ซึ่งเจตนาเพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เท่านั้น หากพบเห็นผู้ใดแอบอ้างหรือมีพฤติกรรมในลักษณะดังกล่าว โปรดแจ้งกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ โทร. ๐ ๗๕๖๒ ๔๑๘๐